

女性活躍推進法の施行に伴い、第2期行動計画を策定しました

輝く女性が、企業を輝かせる 宣言します! 女性活躍推進

- 女性職員の職域拡大
- 女性のキャリアアップ意識向上支援
- 女性職員の就業継続支援
- 職場風土の改善

意欲ある女性職員の活躍する機会を増やすため、職域拡大や就業継続支援等の拡充に努めてきました。今後も「すがもの企業文化に根差した職員」の育成をベースに、全職員が自己研鑽し能力を高めていけるように、金庫全体で取り組んでいきます。

(1)計画期間 : 2019年4月1日 ~ 2023年3月31日(4年計画)

(2)実現のための施策:

- ①管理職への積極的登用に向けた取り組み
- ②営業課個人担当からエリア担当への移行によるキャリアアップ
- ③本部と営業店の相互異動により、活躍できる領域の拡大を積極的に推進
- ④長期継続的に安心して働ける環境の整備