

女性活躍推進法の施行に伴い、行動計画を策定しました

輝く女性が、企業を輝かせる 宣言します! 女性活躍推進

- 女性職員の職域拡大
- 女性のキャリアアップ意識向上支援
- 女性職員の就業継続支援
- 職場風土の改善

巣鴨信用金庫では、意欲ある女性職員の活躍する機会を増やすため、職域拡大や就業継続支援等の拡充に努めてきました。今後も「すがもの企業文化に根差した職員」の育成をベースに、全職員が自己研鑽し能力を高めていける職場づくりに取り組んでいきます。

(1)計画期間：2016年4月1日～2019年3月31日(3年計画)

(2)実現のための施策：

- ①女性が長期継続的に安心して働ける体制の整備
- ②女性が少ない業務及び部署への積極配置により活躍の場を拡大
- ③管理職および管理監督職へのチャレンジ意識を高める取組の実施
- ④女性の働き方を考えるキャリアプランについての早期育成

※なお、当金庫の女性の登用状況等に関する企業情報につきましては、厚生労働省の「女性の活躍推進企業データベース」に4月中旬より掲載します。「女性の活躍推進企業データベース」は、[下記アドレス](http://www.positive-ryouritsu.jp/positivedb/)からご覧ください。

<http://www.positive-ryouritsu.jp/positivedb/>

2016年3月25日

巣鴨信用金庫