

## 情報公表について

2025年4月1日現在

### 1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績

#### (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

年度	職種	男性	女性	合計	女性の採用割合
2023年度	総合職	15人	14人	29人	48.28%
	専門職	0人	13人	13人	100.00%
	合計	15人	27人	42人	64.29%
2024年度	総合職	12人	16人	28人	57.14%
	専門職	0人	20人	20人	100.00%
	合計	12人	36人	48人	75.00%
2025年度	総合職	10人	8人	18人	44.44%
	専門職	0人	6人	6人	100.00%
	合計	10人	14人	24人	58.33%

#### (2) 管理職に占める女性労働者の割合

	男性	女性	合計	女性の割合
2023年3月末	215人	25人	240人	10.42%
2024年3月末	211人	26人	237人	10.97%
2025年3月末	206人	30人	236人	12.71%

※管理職 … 部長・副部長・支店長・審議役・次長・担当次長・課長・担当課長

#### (3) 男女の賃金の差異

区分	男性平均賃金（括弧内は人数）	女性平均賃金（括弧内は人数）	賃金の差異
全ての労働者	6,854,152円 667人	4,273,405円 544人	62.3%
うち正規雇用労働者	7,392,095円 574人	4,804,157円 418人	65.0%
うちパート・有期労働者等	3,533,941円 93人	2,532,759円 125人	71.7%

※対象期間と人員…賃金は2024年1月～2024年12月の賃金、人員については同期間の毎月末の平均人員にて算出

※賃金における注意事項…基本給、超過勤務に対する報酬、賞与等を含み、退職金や通勤費等は除く

※正規雇用労働者…職員

※パート・有期労働者等…準職員、スタッフ、OBスタッフ等の1週間の所定労働時間が職員と比較し短い労働者

### 2. 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に関する実績

#### (1) 男女の平均継続勤務年数の差異

	男性	女性	全体	男女の差異
平均勤続年数	21.4年	15.8年	19.0年	5.6年

※対象者 … 職員

※基準日 … 2025年3月末

#### (2) 男女別の育児休業取得率

	男性	取得率	女性	取得率
対象者	19名	-	22名	-
育児休業等取得者数	19名	100%	22名	100%
うち育児休業取得者数	(6名)	(31.6%)	(22名)	(100%)
うち男性向け育児目的休暇取得者数	(18名)	(94.7%)	-	-

※対象期間…2024年度（2024年4月～2025年3月）

※対象者…男性は配偶者が出産した人数、女性は自身が出産した人数

#### (3) 労働者の一月当たりの平均残業時間

年度	平均残業時間
2022年度	2.4時間
2023年度	3.6時間
2024年度	4.9時間

※対象者…職員

#### (4) 有給休暇取得率

	男性	女性	合計
有給休暇付与日数計	12,417日	10,045日	22,462日
有給休暇消化日数計	8,688日	8,449日	17,137日
有給休暇取得率	70.1%	84.1%	76.3%

※対象期間…2024年度（2024年4月～2025年3月）

※対象者…全労働者（スタッフ職員等も含む）